

# Projet d'établissement

Les projets d'établissement du CDGI, du CH de Valençay, du CH de Levroux et de l'EHPAD de Vatan arrivant à échéance à la fin de l'année 2019, les établissements ont décidé d'être accompagnés par le cabinet Evocare (Groupe Arthur Hunt) pour l'élaboration (pluridisciplinaire) des nouveaux projets.

## Le Projet d'établissement, c'est quoi ?

- un **document prospectif** qui pose les orientations stratégiques et les actions pour les 5 ans à venir.
- une **dynamique** tant par le processus de production qui associe les parties prenantes que par sa mise en œuvre qui stimule les équipes.
- un **document de référence** pour les équipes et l'ensemble des destinataires.
- un **document évolutif** suivi et révisé régulièrement.

## Quels acteurs et quel calendrier d'élaboration ?

- **1 COPIL institutionnel commun** constitué des membres de la direction, des présidents de CME, de médecins coordonnateurs, de cadres de santé ou infirmières coordinatrices, de représentants d'usagers, de représentants du personnel.
- **5 groupes de travail** constitués de représentants des différentes catégories de professionnels en fonction des thématiques\* (médecins, pharmaciens, cadres de santé, IDE, AS, ASH, ergothérapeute, référent psychomotricité, psychologues, services administratifs et logistiques...) et de représentants des usagers.

\* 5 projets spécifiques : le projet médico-soignant ; le projet de vie sociale et d'animation ; le projet du système d'information et de la qualité ; le projet social et de management ; le projet de gestion.

## Les échéances réalisées

- **9 avril** : Lancement de la démarche – 1<sup>ère</sup> réunion du COPIL.
- **Avril-mai** : Elaboration du diagnostic stratégique.
- **4 juin** : Validation du diagnostic en COPIL.
- **7 juin** : Séminaire de restitution du diagnostic.

## Les échéances...à venir

- **Fin juin à octobre** : Réunions des groupes de travail.
- **Octobre à décembre** : Finalisation du projet d'établissement.
- **Décembre** : Présentation aux instances.

La Direction remercie par avance tous ceux et celles qui vont s'impliquer dans la réalisation de ce document de cadrage des 5 prochaines années...

Mélina LACOSTE-LAMOUREUX, Adjointe au Directeur

# Résident actif à la maison de retraite Pierre Angrand à Déols

« Edouard ABAD est résidant à la maison de retraite Pierre-Angrand de Déols. Il aime bricoler et cela fait quelques années qu'il participe à l'élaboration des différents décors. Avec trois morceaux de carton et un peu de colle, il réalise de beaux décors, comme le moulin à vent qu'il vient de terminer. M. ABAD cherche toujours les détails pour que ses œuvres soient au plus près de la réalité. Pour le futur repas des familles, qui va bientôt avoir lieu, il a fabriqué tout le décor sur le thème de la mer. »



# Comité éthique et bientraitance

Sandrine MOREAU, cadre de santé et coordonnateur du comité



Le Comité de bientraitance et de réflexion éthique a vu le jour suite aux divers textes de lois portant sur la politique de bientraitance au sein des établissements de santé. Il a donc été créé sur le CDGI en septembre 2011 puis étendu au groupe EP'AGE 36 en janvier 2014.

Ce comité est un lieu d'échanges entre des professionnels de la santé quelle que soit leur fonction ; sont également conviés des représentants des usagers.

Au vu des contextes de soins complexes rencontrés, la culture de la bientraitance, les réflexions éthiques sont abordées afin de permettre à chacun de s'exprimer librement et de confronter les valeurs soignantes lors de choix difficiles.

Chaque service de soins est représenté par des référents qui assurent la transmission des informations auprès des équipes soignantes et favorisent ainsi les allers-retours entre le terrain et le comité sur des situations complexes à analyser.

Le comité se compose de 51 membres en 2018 avec une présence en moyenne à chaque réunion de 38%.

A partir de situations concrètes évoquées, des documents à destination des usagers, des professionnels et de la Direction sont élaborés. Ces documents servent de médiateur pour asseoir les valeurs professionnelles et donner du sens aux actions menées par chacun.

## ↳ Les divers sujets abordés sont :

- le **refus de soins** relaté à l'aide d'un power point et diffusé aux équipes soignantes.
- le **bracelet d'identification** et ses impacts psychologiques.
- le **refus de rester en EHPAD** : ce sujet a servi à la rédaction d'une note de sensibilisation à destination des familles et de l'importance de rechercher le consentement du résident.
- la **bientraitance** avec l'élaboration de la Charte de bientraitance diffusée dans les services de soins à destination des résidents, des familles et des professionnels. Pour cette charte, chaque concept a fait l'objet d'une réflexion et du choix d'une définition en groupe.
- le **consentement aux soins** avec l'élaboration du guide sur le consentement libre et éclairé tout au long du séjour à destination des professionnels.
- la **vie intime et la sexualité en EHPAD** : quelles limites et comment accompagner les familles ?
- la **libre circulation des résidents** avec ses limites réglementaires et institutionnelles.

## ↳ Les projets pour 2019 portent sur :

- **l'intimité lors des soins, le respect de la vie** : quelles implications des familles ?
- **les relations entre les familles et les soignants** notamment lors de conflits, de situations de soins complexes, de contexte de fin de vie et comment instaurer un partenariat ?
- certaines thématiques déjà abordées pourront être revues face à de nouvelles situations de terrain comme le **refus de soins, la vie intime des résidents**.

La prochaine réunion du comité de bientraitance et de réflexion éthique est prévue le mardi 17 septembre 2019 à 14h00

Toute thématique pourra être soumise au comité via les référents. Les nouvelles candidatures d'usagers pour participer sont les bienvenues. Ces candidatures sont à transmettre à Mme MOREAU, cadre de santé aux ALBIZIAS ou à Mme DENIAU, secrétaire des médecins coordonnateurs et de la Direction des soins.

Sandrine MOREAU, cadre de santé au centre départemental gériatrique de l'Indre